

# **Uitvoeringsplan arbitrage Ritola**

## 2013-2016

Zuidlaren, 19 november 2013

## 1. Evaluatie en actualisatie plan van aanpak

Begin 2013 heeft de scheidsrechterscommissie het Plan van Aanpak Scheidsrechtersproblematiek uit 2009 geëvalueerd (zie bijlage 1). Kernvragen daarbij waren: wat heeft de aanpak ons tot nu toe opgeleverd, waar liggen knelpunten en waar liggen kansen. Geconcludeerd werd dat we veel tijd en energie hebben gestoken in een brede aanpak (o.a. bevordering positief klimaat en opleiding jeugdscheidsrechters), maar dat Ritola nog steeds te kampen heeft met een tekort aan knkv-scheidsrechters en beoordelaars.

We geloven nog steeds in de brede aanpak waarmee we in 2009 gestart zijn, en die ons op langere termijn naar verwachting het meeste oplevert. Maar we willen ons in de komende periode vooral ook gaan richten op korte termijn doelstellingen, namelijk het werven en behouden van knkv-scheidsrechters en waarnemers/beoordelaars. In dit uitvoeringsplan geven we aan op welke manier we dat willen gaan doen.

## 2. Nieuwe rompregeling arbitrage

Op 15 juni 2013 is door de Bondsraadvergadering van het knkv een nieuwe Rompregeling Arbitrage aangenomen. De belangrijkste veranderingen ten opzichte van de vorige rompregeling zijn:

- Er is een totale arbitrageverplichting in plaats van een gescheiden verplichting voor het leveren van scheidsrechters en beoordelaars. De verplichting wordt als volgt berekend: het aantal thuiswedstrijden van teams uitkomend in het wedstrijdkorfbal (incl. bekerwedstrijden) maal 1,3.

*Ter illustratie: Ritola neemt in 2013/2014 met 7 teams deel aan het wedstrijdkorfbal. Zij spelen – afhankelijk van de poule-indeling – 12 tot 14 thuiswedstrijden per jaar (zaal + veld.) Dit betekent een jaarlijkse verplichting van 7 x 12 of 14 (= 84 of 98 + de helft van de eventuele bekerwedstrijden) maal 1,3 = 109 tot 127 te fluiten/te beoordelen wedstrijden.*

- Afrekening vindt plaats op basis van verplichting in plaats van op het aantal aangewezen wedstrijden.
- Verenigingen kunnen zich inschrijven voor wedstrijden in bepaalde klassen. Scheidsrechters in het bezit van het certificaat knkv-scheidsrechter mogen deze wedstrijden fluiten.
- Alle klassen in het wedstrijdkorfbal tellen mee, dus ook de thuiswedstrijden waarvoor zich geen andere vereniging heeft ingeschreven.

### Sancties

Indien een vereniging niet voldoet aan haar verplichting moet de vereniging voor iedere te weinig geleverde wedstrijd een administratieve geldboete betalen van tien rekeneenheden. Een rekeneenheid in het seizoen 2013-2014 bedraagt € 5,75. Dit komt dus neer op een geldboete van € 57,50. Voor elke extra wedstrijd ontvangt de vereniging een bonus van zeven rekeneenheden (= € 40,25).

Wanneer minder dan 75% van het aantal thuiswedstrijden wordt gefloten, volgt puntenaftrek in het daaropvolgende seizoen. Puntenaftrek vindt plaats bij seniorenteam met uitzondering van de standaardteams (senioren 1), te beginnen bij het hoogste reserveteam en verder in numerieke

volgorde. Per team wordt begonnen met één punt aftrek. Per team kunnen per competitie per seizoen maximaal twee punten in mindering worden gebracht. Als een vereniging niet voldoet aan het genoemde percentage (75%), bedraagt de aftrek ten minste twee punten. Daarboven worden wedstrijdpunten in mindering gebracht volgens de rekenregel: het tekort op basis van de totale verplichting gedeeld door 12, naar beneden afgerond.

### 3. Doelstellingen en resultaten

Voor de komende periode hebben wij een drietal doelstellingen geformuleerd:

1. Geen geldboetes en/of sportieve sancties

Om geldboetes en sportieve sancties te voorkomen, moeten we voldoen aan de arbitrageverplichting. Voor Ritola betekent deze verplichting jaarlijks ca. 100 tot 130 wedstrijden, afhankelijk van het aantal teams dat uitkomt in het wedstrijdkorfbal en het aantal bekerwedstrijden dat wordt gespeeld. Onze knkv-scheidsrechters fluiten momenteel ca. 15-20 wedstrijden per seizoen. Uitgaande van deze aantallen zou Ritola 6 tot 8 knkv-scheidsrechters/waarnemers/ beoordelaars moeten hebben. Op dit moment hebben wij er 3. Dit betekent dat wij de komende jaren gaan inzetten op a) het behoud van de huidige knkv-scheidsrechters en b) het werven van 3 tot 5 nieuwe knkv-scheidsrechters/waarnemers/beoordelaars.

2. Een vaste groep gediplomeerde (jeugd)scheidsrechters

Wij stellen ons tot doel om voor iedere breedtekorfbalwedstrijd een gediplomeerde scheidsrechter op te stellen. Aangezien met name ervaring van belang is voor het leiden van wedstrijden, streven we naar een vast team van scheidsrechters dat in een bepaald seizoen de breedtekorfbalwedstrijden voor zijn/haar rekening neemt.

3. Een positief (scheidsrechters)klimaat binnen de vereniging

Wij blijven inzetten op een positief scheidsrechtersklimaat binnen de vereniging. We streven ernaar dat al onze leden en hun ouders de sportiviteitscode kennen en ernaar handelen.

### 4. Rapportage, evaluatie en actualisatie

In ons jaarverslag rapporteren wij ieder seizoen in hoeverre de bovengenoemde doelstellingen behaald zijn. Na drie jaar evalueren wij onze aanpak en actualiseren wij ons uitvoeringsplan. Uiteraard doen wij dit ook wanneer de actualiteit daarom vraagt.

### 5. Aanpak

Om onze doestellingen te bereiken werken wij de komende jaren aan vijf thema's:

1. Werving en behoud
2. Een positief klimaat
3. Structurele opleiding
4. Goede randvoorwaarden
5. Monitoring en communicatie

In de volgende paragrafen beschrijven we wat we onder deze thema's verstaan en welke activiteiten wij - in grote lijnen - gaan ondernemen. De concrete uitwerking van de thema's (wie, wat, wanneer) doen we in een jaarlijks op te stellen jaarplan (zie §6 Werkwijze).

### **5.1. Scheidsrechters/waarnemers/beoordelaars werven en behouden**

Om voldoende scheidsrechters te werven is het van belang om te netwerken, zowel binnen als buiten de eigen vereniging. Dit is niet alleen een taak van de leden van de scheidsrechterscommissie, ook het bestuur speelt hier een belangrijke rol in. Met name gezien de contacten die zij onderhouden met andere verenigingen tijdens de regiovergaderingen.

Ook onze eigen leden kunnen hier een belangrijke rol in spelen door hun ogen en oren open te houden, het gesprek aan te gaan en mensen (zowel leden als niet-leden) te motiveren om zich als scheidsrechter/waarnemer/beoordelaar in te zetten voor Ritola.

Vanuit de scheidsrechterscommissie wordt dit proces gecoördineerd. Signalen kunnen bij de leden van de scheidsrechterscommissie worden neergelegd; zij zijn ervoor verantwoordelijk dat er gevolg gegeven wordt aan deze signalen.

Ditzelfde geldt voor het behoud van de huidige knkv-scheidsrechters van Ritola. De scheidsrechterscommissie onderhoudt goed contact met deze mensen, zodat zij weet wat er bij hen speelt en iets kan doen met eventuele signalen. Ook hierbij ligt een belangrijke rol voor de eigen leden. Wij moeten er samen voor zorgen dat mensen zich met plezier voor onze club inzetten.

Activiteiten:

- Goed contact onderhouden met de huidige knkv-scheidsrechters
- Goed contact onderhouden met andere verenigingen m.b.t. scheidsrechterszaken
- Goed contact onderhouden en motiveren potentiële scheidsrechters/waarnemers/beoordelaars
- Leden activeren om hun netwerk in te zetten om potentiële scheidsrechters/waarnemers/beoordelaars te motiveren

### **5.2. Creëren en behouden van een positief (scheidsrechters)klimaat**

In 2009 hebben wij een sportiviteitscode opgesteld. Deze code is van toepassing op al onze spelers, trainers, coaches en toeschouwers. Zij...

- respecteren de regels van de korfbalsport
- respecteren elkaar en de tegenstander
- respecteren de scheidsrechter en diens beslissingen
- zorgen goed voor de accommodatie en het materiaal
- zorgen voor een goede sfeer in en rond het korfbalveld.

In de afgelopen periode hebben we regelmatig aandacht gevraagd voor deze code. Desondanks merken we dat niet iedereen de code naleeft. Ook in de komende periode willen we daarom aandacht besteden aan de verdere implementatie van de sportiviteitscode, zowel bij de jeugd en hun ouders als bij de senioren en de trainers/coaches. Wij doen dit op meerdere manieren:

- 1) door bekendheid te geven aan de sportiviteitscode
- 2) door het vergroten van de spelregelkennis bij alle doelgroepen
- 3) door afspraken te maken over bijv. de ontvangst van scheidsrechters en de omgang met het materiaal

- 4) door mensen rechtstreeks aan te spreken op hun gedrag
- 5) door middel van ludieke acties

### 5.3. Opleiding

Al in de jeugd wordt ingezet op het enthousiasmeren voor het scheidsrechtersvak. Bij de jongste jeugd (E/F) doen we dit spelenderwijs o.a. door het vergroten van de spelregelkennis: wat mag wel en wat mag niet? Bij de wat oudere jeugd (C/D) komt naast de spelregelkennis ook het thema 'fairplay' aan bod en worden de spelers uitgedaagd om tijdens hun eigen trainingspartijtjes op te treden als scheidsrechter. In de B's wordt aandacht besteed aan de meer complexere spelregels en aan de rol van de scheidsrechter. Tijdens een oefentoernooitje worden de B-spelers uitgenodigd om zelf de fluit ter hand te nemen. Alle A-junioren nemen deel aan de spelregelcursus (Basismodule A of B) en worden gemotiveerd om aansluitend te starten met de praktijkopleiding. Tijdens de opleiding worden afspraken gemaakt over het vervolg: voor welk diploma gaat men en wat zijn de vooruitzichten? De opleiding wordt overigens niet alleen aan de junioren aangeboden. Ook seniorenleden en ouders worden uitgenodigd om deel te nemen.

Aan mensen die al sinds jaar en dag fluiten wordt de mogelijkheid geboden om een vervolgopleiding of herhalingscursus te volgen. Het is hiervoor van belang om ieders wensen te kennen. De scheidsrechterscommissie speelt hierin een coördinerende rol. Van de overige leden wordt verwacht signalen bij hen kenbaar te maken.

Activiteiten:

- Actueel overzicht van scheidsrechters (incl. genoten opleiding en wensen)
- Jeugd enthousiasmeren
- Uitvoeren opleidingstrajecten

### 5.4. Goede randvoorwaarden

Mensen moeten het leuk vinden om iets voor Ritola te betekenen op het gebied van arbitrage. Wij streven er daarom naar om goede randvoorwaarden te creëren, zoals het tijdig inplannen van scheidsrechters en hierover op tijd te communiceren, door scheidsrechters te faciliteren (materiaal, reiskostenvergoeding, e.d.) en structureel -naar behoefte- te ondersteunen en te begeleiden (spelregelkennis, sparren, e.d.). Ook hiervoor geldt dat het belangrijk is om te weten wat er bij iedereen speelt: waar loopt men tegenaan?

Ook vinden wij het belangrijk om op gezette tijden onze waardering richting deze mensen te uiten. Vanaf het seizoen 2013/2014 wordt deze waardering tevens vergezeld met een financiële tegemoetkoming ter hoogte van € 15 per extern gefloten wedstrijd.

### 5.5. Strikte monitoring en heldere communicatie

Om goed zicht te hebben op de vorderingen is het van belang om gegevens nauwkeurig bij te houden:

- wie heeft welke wedstrijd gefloten?
- wie heeft welke opleiding afgerond?
- wat is ieders wens op het gebied van arbitrage?

Daarnaast is het van belang om de informatie vanuit het knkv nauwlettend in de gaten te houden. Dit betreft algemene informatie rond de Rompregeling, maar ook de specifieke overzichten, zoals SNO's (Scheidsrechter Niet Opgekomen), de tussentijdse overzichten van de rompregeling en berichtgeving over de financiële afrekening en sportieve sancties. Het is de rol van de scheidsrechterscommissie om deze informatie te beheersen, overzicht te creëren en de eigen leden hierover te informeren. Goede communicatie met het bestuur is hierbij tevens van groot belang.

## 6. Werkwijze

De uitvoering van het plan ligt bij de scheidsrechterscommissie. De scheidsrechterscommissie bestaat uit minimaal 5 leden. Ieder lid van de scheidsrechterscommissie heeft eigen taken die hij/zij gedurende het jaar uitvoert. De leden van de scheidsrechterscommissie vervangen elkaar onderling. De scheidsrechterscommissie werkt aan de hand van een jaarplan (zie bijlage 2). Per thema wordt hierin beschreven welke acties wanneer en door wie worden ondernomen in dat jaar.

De scheidsrechterscommissie vergadert minimaal drie keer per jaar over de voortgang van lopende zaken. Op de agenda staan de vijf thema's uit het uitvoeringsplan, waaraan - aan het begin van het seizoen - de jaarrapportage over het voorgaande seizoen wordt toegevoegd en het jaarplan voor het komende seizoen.

Regelmatig vindt afstemming plaats met het verantwoordelijk bestuurslid over lopende zaken.

## 7. Tot slot

We hopen met dit uitvoeringsplan de scheidsrechtersproblematiek binnen de vereniging structureel aan te pakken. Een scheidsrechterscommissie kan dat niet alleen. Alle leden, ouders, supporters en overige bij de vereniging betrokken mensen moeten daarbij helpen. Door het goede voorbeeld te geven, maar ook door de handen uit de mouwen te steken. Alleen dan kunnen we boetes en sportieve sancties aan ons voorbij laten gaan en ons focussen op waar het voor ons allemaal om draait: het plezier in de korfbalsport!

## Bijlage 1: Evaluatie Plan van Aanpak 2009

### Evaluatie Plan van aanpak Scheidsrechtersproblematiek Ritola

22 februari 2013

Aanwezig: Robert Wolthuis, Auke Sluiter, Jaap van Gorkum, Emiel Folkers, Hilbrant Venekamp, Jolanda Wolters, Lizan Hommes, Monique Jonker, Mariëlle van der Veen

### Programma

1. Wat is het probleem?
2. Wat hebben we de afgelopen jaren gedaan?
3. Wat heeft dat ons opgeleverd?
4. Wat is de ideale situatie en hoe komen we daar?

#### 1. Wat is het probleem?

Masterplan arbitrage:

- ❑ Scheidsrechters
  - *Verenigingen moeten per wedstrijdteam 14 wedstrijden fluiten. Ritola heeft 5 wedstrijdteams = 70 wedstrijden (35 veld + 35 zaal).*
  - *Eerst knkv-scheidsrechters, daarna op verenigingsnaam*
  - *Fluit je minder dan aangewezen = boete van € 56 per wedstrijd*
  - *Fluit je minder dan 75% = sportieve sanctie van 1 wedstrijdpunt per 12 te weinig gefloten wedstrijden*
- ❑ Ritola: Hilbrant 17 wedstrijden; 16 op verenigingsnaam (totaal 33 = 37 te weinig = 3 wedstrijdpunten in mindering)
- ❑ Beoordelaars:
  - *Voor 50% van het aantal te fluiten wedstrijden moet je een beoordelaar leveren. 5 teams = 70 wedstrijden: 35 te beoordelen wedstrijden*
  - *60% van deze wedstrijden (= 21) moet je daadwerkelijk fluiten anders krijg je een boete van € 56 per wedstrijd*
- ❑ Ritola heeft geen beoordelaars:
  - *Boete van € 1.176 per jaar*

#### Plan van aanpak

- ❑ Maart 2009 eerste brainstorm, september 2009 plan van aanpak vastgesteld tijdens de algemene ledenvergadering
- ❑ Doelen:
  - *Opleiden van goede verenigings- en jeugdscheidsrechters*

- *Bieden van een kweekvijver voor knkv-scheidsrechters*
- *Ondersteunen van de huidige scheidsrechters*
- *Oprichten van een scheidsrechtersteam*
- *Bevorderen spelregelkennis jongste jeugd*
- *Bevorderen van kennis over spelregels/reglement*
- *Bevordering van het imago van het scheidsrechtersvak*

## Taken scheidsrechterscommissie

Uitvoeringstaken belegd bij de scheidsrechterscommissie:

- In kaart brengen huidige situatie
- Uitvoeren opleidingsplan
- Oprichten en ondersteunen scheidsrechtersteam
- Inroosteren toegewezen wedstrijden
- Bijeenkomsten organiseren voor ouders, spelers en scheidsrechters
- Opstellen van een gedragscode voor spelers, coaches en publiek
- Bevordering van het imago van de scheidsrechter
- Publiciteit zoeken

## 2. Wat hebben we gedaan?

- Scheidsrechterscommissie ingesteld
  - *Lizan, Hilbrant, Monique, Jolanda, (...), Mariëlle*
  - *Vergadert ca. 4x per jaar*
  - *Iedereen eigen functie/opdracht*
  - *Gezamenlijke taak: bewaking PvA scheidsrechtersprobleem*
- Huidige situatie in kaart gebracht
  - *Wie wil wanneer en op welk niveau fluiten*
  - *Wie heeft welke opleiding*
- Organisatie jaarlijkse bijeenkomst/bijtscholing voor o.a. verenigingsscheidsrechters
  - *Alle Visser, Henk Bakker, Jan van Zomeren*
- Organisatie theorieopleidingen/examens
  - *Uitgangspunt: alle junioren*
  - *In 2010/2011 zelf georganiseerd, 8 geslaagd*
  - *In 2012 door Henk Bakker, 15 geslaagd*

- ❑ Organisatie praktijkopleidingen/examens
  - *cursus verenigingsbegeleider afgerond in 2012, daarna:*
  - *Vier cursisten voor geslaagd voor E/F*
  - *Zes cursisten gestart met B/C/D*
  - *Twee cursisten gestart met E/F*
- ❑ Korfbal, speel het volgens de regels
  - *E/F en D/C*
  - *B's fluiten tijdens oefentoernooitjes*
- ❑ Bevordering imago/waardering/publiciteit
  - *Presentatie Alle Visser*
  - *Arbitragecafé: Sportiviteitscode, quiz, verkiezing*
  - *Week van de scheidsrechter (bedankjes)*
  - *Brainstorm sportiviteit: Fairplay-verkiezing*
  - *Scheidsrechtersonvangst*

### 3. Wat heeft ons dat opgeleverd

- ❑ 60% van de spelende senioren heeft enige vorm van scheidsrechtersopleiding gevolgd.
  - *4 een theorie+praktijkopleiding nieuwe stijl*
  - *18 een theorieopleiding nieuwe stijl*
  - *6 een JWL-opleiding*
  - *4 een scheidsrechtersopleiding*
- ❑ 25% mag officieel fluiten; 40% fluit daadwerkelijk (waarvan 10% onder begeleiding)
- ❑ Er is een vast clubje van 8 verenigings-scheidsrechters
- ❑ Naar alle waarschijnlijkheid hebben we inmiddels 3 knkv-scheidsrechters
- ❑ Er zijn 2 jeugdige toppers, die mogelijk doorstromen naar de opleiding voor knkv-scheidsrechter
- ❑ Mogelijk één beoordelaar

### Waar liggen knelpunten?

- ❑ Geen beoordelaars (ook geen zicht op interne opleiding)
- ❑ Te weinig (knkv)scheidsrechters
- ❑ Dekkingsgraad opleidingen (m.n. senioren)
- ❑ Ureninzet m.b.t. de opleidingen en overige activiteiten

#### 4. Wat is de ideale situatie?

- Per wedstrijdteam één knkv-scheidsrechter (=5; 14 wedstr.)
- Per 2 wedstrijdteams één beoordelaar (=3)
- 80% van de junioren voltooit hun theorieopleiding
- Voor alle wedstrijden een gekwalificeerde scheidsrechter
- Een gemotiveerd – zelforganiserend – scheidsrechtersteam
- Alle kinderen doorlopen ‘Korfbal speel het volgens de regels’ in de verschillende leeftijdscategorieën
- Spelers, coaches en publiek kennen en handelen naar de sportiviteitscode

#### En hoe komen we daar?

- Betaling van knkv- en verenigingsscheidsrechters?
- Samenwerking andere verenigingen?
- Meer inzet trainers/ouders bij diverse activiteiten?

#### Conclusie

- We zijn er nog niet
- Resultaat op korte termijn: netwerken en infomeren
- Resultaat op lange termijn: stevige basis
  - Dus... Actualiseren van plan van aanpak en er ook de komende jaren weer vol tegenaan!

#### Bijlage 2: Format jaarplan

Seizoen: ...../.....

Wat	Hoe	Wanneer	Wie
1. Werving en behoud <ul style="list-style-type: none"> <li>a. binnen de vereniging                             <ul style="list-style-type: none"> <li>i. goed contact huidige scheidsrechters</li> <li>ii. leden motiveren netwerk in te zetten</li> <li>iii. motiveren nieuwe scheidsrechters</li> </ul> </li> <li>b. andere verenigingen</li> </ul>			
2. Klimaat <ul style="list-style-type: none"> <li>a. spelregelkennis leden/ouders/trainers</li> <li>b. gedragscode/sportiviteit</li> <li>c. imago                             <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Scheidsrechtersontvangst</li> <li>ii. PR</li> </ul> </li> </ul>			

<p>3. Opleiding</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. enthousiasmeren jeugd</li> <li>b. theorie (junioren)</li> <li>c. praktijk (junioren)</li> <li>d. vervolgopleiding (junioren/senioren)</li> </ul>			
<p>4. Randvoorwaarden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Roostering</li> <li>b. Ondersteuning/begeleiding</li> <li>c. bijscholing</li> <li>d. Financiële afhandeling</li> <li>e. Waardering</li> </ul>			
<p>5. Monitoring &amp; communicatie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. bijhouden voortgang rompregeling</li> <li>b. afstemming bestuur</li> <li>c. communicatie richting leden</li> </ul>			